

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Братская городская больница № 2»

ПРИКАЗ

« 12 » апреля 2021г.

№ 304 - Р

«Об утверждении Положения об  
антикоррупционной политике в  
ОГБУЗ «Братская городская больница № 2»

Во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом положений Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в целях предупреждения и противодействия коррупции в ОГБУЗ «Братская городская больница № 2»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение об антикоррупционной политике в ОГБУЗ «Братская городская больница № 2» (далее – Положение).
2. Всем руководителям структурными подразделениями ОГБУЗ «Братская городская больница № 2» ознакомить под роспись подчиненных работников с Положением, лист об ознакомлении с Положением передать в отдел кадров ОГБУЗ «Братская городская больница № 2», в срок до 30.04.2021г.
3. Начальнику отдела кадров Шумаковой С.Н. (в отсутствие – дублер) обеспечить ознакомление граждан, принимаемых на работу в ОГБУЗ «Братская городская больница № 2» с Положением, указанным в п.1 настоящего приказа под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.А. Кропотина

Утверждено:

Приказом главного врача

ОГБУЗ «Братская городская больница № 2»

№ 304-Р от

« 12 » апреля 2021 г.

## Положение об антикоррупционной политике ОГБУЗ «Братская городская больница № 2»

### 1. Цели и задачи положения об антикоррупционной политике.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

1.2. Целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников учреждения.

### 2. Основные понятия.

Конфликт интересов-ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им и профессиональных обязанностей

### 3. Круг лиц, попадающих под действие положения.

Действие Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### 4. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

### 5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### 6. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрением этих сведений является главный врач.

## **7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения.**

Работники ОГБУЗ «Братская городская больница № 2», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Положения. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **8. Предотвращение конфликта интересов.**

8.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники учреждения обязаны:

- соблюдать требования законодательства РФ, нормативных правовых актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов учреждения;
- четко исполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать нормы деловой и профессиональной этики;
- обеспечить сохранность служебной тайны, а также сохранность персональных данных.

- Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю и главному врачу о возможном или наступившем факте конфликта интересов

8.2. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

## **9. Основные типы конфликта интересов.**

В деятельности учреждения потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- конфликт интересов между работниками и пациентами и их законными представителями;
- конфликт интересов между работниками и сторонними организациями.
- конфликт интересов между работниками;
- конфликт интересов между руководством и работниками;

## **10. Выявление конфликта интересов.**

10.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками учреждения в ходе своей текущей деятельности.

10.2. В целях выявления конфликта интересов учреждение обеспечивает учет всей входящей корреспонденции. В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения главного врача.

10.3. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок такая информация доводится до сведения главного врача, путем письменного уведомления.

## **11. Урегулирование конфликта интересов.**

11.1. Главный врач и работники учреждения используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов учреждения, работников учреждения, пациентов и их законных представителей.

11.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

11.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов руководитель подразделения обязан удостовериться в наличии конфликта интересов, выяснить причины и урегулировать конфликт интересов.

11.4. В случае получения информации о наличии конфликта интересов главный врач ОГБУЗ «Братская городская больница №2» обязан удостовериться в наличии конфликта

интересов и назначить лицо (группу лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов.

11.5. Лицо (группа лиц, комиссия), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии подготавливает предложения по его урегулированию.

Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника из учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.